



Commune
Vision



MOSAÏQUE
Coopérative d'Activités
et d'Entrepreneurs

Nos offres

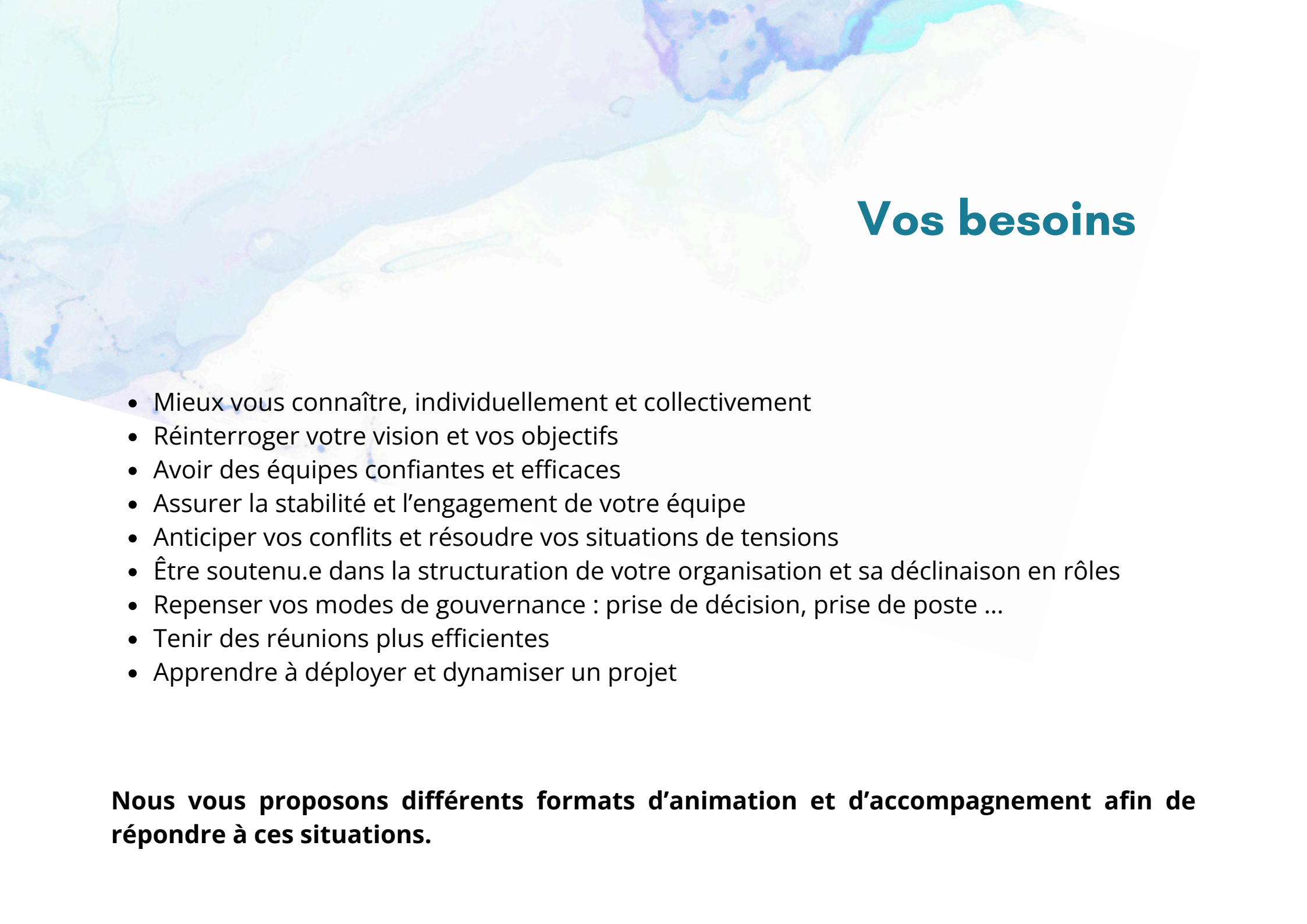
Commune Vision

Cohésion d'équipe & gouvernance partagée
Renforcer votre travail collectif

www.communevision.fr

Amandine
06 85 88 11 38

Emma
06 80 54 10 15



Vos besoins

- Mieux vous connaître, individuellement et collectivement
- Réinterroger votre vision et vos objectifs
- Avoir des équipes confiantes et efficaces
- Assurer la stabilité et l'engagement de votre équipe
- Anticiper vos conflits et résoudre vos situations de tensions
- Être soutenu.e dans la structuration de votre organisation et sa déclinaison en rôles
- Repenser vos modes de gouvernance : prise de décision, prise de poste ...
- Tenir des réunions plus efficaces
- Apprendre à déployer et dynamiser un projet

Nous vous proposons différents formats d'animation et d'accompagnement afin de répondre à ces situations.

Atelier découverte

Les 6 chapeaux de Bono

- Résoudre collectivement une difficulté individuelle
- S'exercer à l'intelligence collective

Rôle : définition et enjeu

- Identifier le périmètre d'action d'un rôle
- Différencier le rôle de la personne
- Échanger sur la pratique du rôle

Décision par consentement

- Comprendre le processus
- Expérimenter à partir d'un cas fictif ou réel ce mode de prise de décision
- S'approprier la prise de hauteur



Durée

En présentiel

Atelier de 2h

A distance

Atelier de 2h

Ces moments allieront théorie et pratique à l'aide de 2 facilitatrices dans vos locaux ou à l'extérieur en fonction de vos besoins.

Atelier Cohésion d'équipe

Commun Écho Atelier-jeu - Un bon moyen de se rencontrer.

Un format ludique et apprenant pour une connaissance individuelle & collective.

A la demi-journée

Un format court où le jeu est apprenant sur ses multiples facettes et celles de l'autre.

Un temps où l'interactivité est au rendez-vous pour ancrer un équilibre commun.

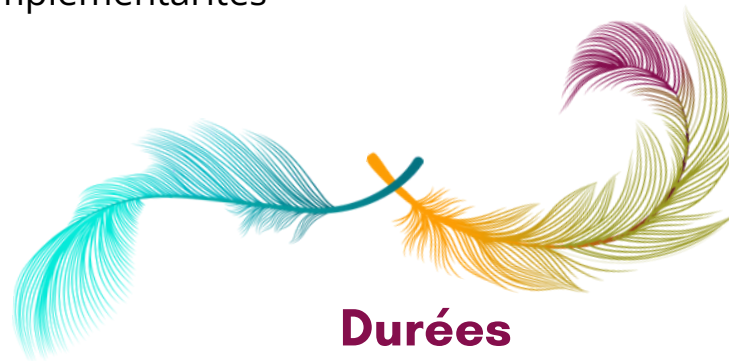
- Un premier pas vers la cohésion d'équipe
- Mieux se connaître individuellement et collectivement
- Aller à la rencontre des complémentarités

A la journée

Un format long afin de révéler à vos équipes leurs forces et pistes de progrès.

Chacun sera invité à y découvrir et affirmer sa place dans le groupe.

- Apport théorique et pratique
- Mise en application directe
- Apprentissage des outils de coopération



Durées

En présentiel

- Atelier découverte (3h)
- Atelier d'une journée

Option à distance

Debrief de 1h30



Cet atelier peut se décliner en inter ou en intra à l'aide de 2 facilitatrices dans vos locaux ou à l'extérieur en fonction de vos besoins.

Formation Renforcer la cohésion d'équipe avec l'intelligence collective

1 journée et demi

Les objectifs

- Comprendre l'apport de l'intelligence collective au service du groupe
- Reconnaître les forces individuelles et collectives
- Apprendre les outils de la coopération
- Identifier les éléments de la stabilité et l'engagement de votre équipe

Module 2

- Comprendre les mécanismes d'un collectif et de ses individualités
- Mise en commun ludique des forces et de freins de chacun.e
- Identifier les interactions structurantes

En pratique

- Groupe : de 6 à 30 personnes
- Pas de pré-requis
- Un livret remis à chaque participant.e

Module 1

- Introduction à l'intelligence collective - jeux de coopération - comprendre les mécanismes collectifs
- La vision du collectif - Quel est le périmètre d'une vision
- Co-crédation de la vision commune

Module 3

- La charte de fonctionnement - ses principaux éléments
- Mise en commun des valeurs et convergence
- L'identité du collectif - la révéler et la mettre en forme

Financement OPCO possible

Cette formation peut se décliner en inter ou en intra à l'aide de 2 formatrices dans vos locaux ou à l'extérieur en fonction de vos besoins.

Atelier Intelligence collective

Commun Équilibre - Jeu de clarification & d'action

Un cheminement individuel et collectif pour dessiner vos prochains pas.

Venez avec votre problématique et soumettez-la à la puissance du collectif.

Vous repartirez aussi avec votre plan d'action.

- Clarifier son intention
- S'aider de la puissance et de la spécificité des 5 éléments pour résoudre une difficulté.
- Aborder une problématique individuelle dans un cadre bienveillant
- Profiter de l'intelligence collective du groupe



Durées

En présentiel

- Atelier découverte (3h)
- Atelier d'une journée
- Parcours long de 6 journées

Option à distance

Debrief de 3h

Grâce à la facilitation à 2, cet atelier peut aller jusqu'à un groupe de 12 personnes maximum, soit deux tables de 6. Il peut se décliner en inter ou en intra, dans vos locaux ou à l'extérieur en fonction de vos besoins.

Formation Apprendre à déployer et dynamiser un projet

**Vous démarrez une nouvelle activité, un nouveau projet
ou vous souhaitez développer le votre ?**

Venez suivre ce parcours long sur 5 mois, 1 à 2 journées par mois avec un suivi en continu

Au programme

- Savoir bien définir un objectif et apprendre à clarifier sa vision
- Appréhender son propre stress et adapter des outils pour le diminuer
- Identifier les ressources et les freins pour gérer son projet, savoir prendre une décision
- Quel outil pour parler de son projet et pitcher
- Relier émotions et besoins
- Puiser dans sa créativité pour amender son objectif
- Créer un plan d'action et établir son bilan



Informations pratiques

Tarif :

Parcours long de **6 journées**
Financement OPCO possible

Lieu :

Mouans Sartoux

Un groupe de 6 à 10 personnes max, avec une majorité de temps en sous groupe de 3 à 5 personnes

Atelier Gestion de conflit

Commune Harmonie - Atelier système & cercle restauratifs

Une réflexion autour de notre rapport au conflit pour une intégration au quotidien.

A la journée

A partir de notre observation de nos réactions face au conflit, élaborons des systèmes restauratifs.

- Identifier nos comportements
- Comprendre ce qu'est un système restauratif
- Définir les éléments du processus
- Expérimenter un cerce restauratif



Durée

En présentiel

- Atelier découverte
- Atelier d'une journée

Option à distance

Debrief de 3h

Cet atelier peut se décliner en inter ou en intra à l'aide de 2 facilitatrices dans vos locaux ou à l'extérieur en fonction de vos besoins.

Atelier Gouvernance partagée

Commun Gouv' - Jeu apprenant sur la gouvernance

Une expérience immersive pour réapprendre à coopérer.

En expérimentant divers angles de la coopération, par le jeu, le but est d'appréhender les notions fondamentales d'une gouvernance collaborative.

Le modèle actuel pyramidal n'est plus adapté, d'où la nécessité de trouver des manières de coopérer.

Mais coopérer ça s'apprend !

- Co-crée une vision
- S'entraîner à prendre les décisions autrement
- S'organiser collectivement
- Explorer les conflits



Durées

En présentiel

- Atelier découverte (3h30)
- Atelier d'une journée

Option à distance

Debrief de 3h

Grâce à la facilitation à 2, cet atelier peut aller jusqu'à un groupe de 15 personnes maximum. Il peut se décliner en inter ou en intra, dans vos locaux ou à l'extérieur en fonction de vos besoins.

Formation Les bases de la gouvernance partagée

1 journée et demi

Les objectifs

- Mieux comprendre pour transformer progressivement vos réflexes, votre organisation et vos modes de gouvernance
- Connaître les rôles nécessaires au fonctionnement du collectif et leur interactions
- Repérer les différents types de réunions

Module 2

- Introduction sur les cercles et la notion de mission
- Savoir identifier les rôles en gouvernance partagée et leurs interactions
- Les spécificités d'une élection sans candidat

En pratique

- Groupe : de 6 à 30 personnes
- Pas de pré-requis
- Un livret remis à chaque participant.e

Module 1

- Introduction à la gouvernance partagée
- Appréhender la prise de décision - leurs différentes formes et celle appropriée à votre collectif
- Mise en pratique à partir d'un cas fictif ou concret

Module 3

- Découvrir les différents types de réunions
- S'approprier la réunion de triage
- Comprendre les temps de la réunion
- Mise en pratique concrète

- Financement OPCO possible

Cette formation peut se décliner en inter ou en intra à l'aide de 2 formatrices dans vos locaux ou à l'extérieur en fonction de vos besoins.

Modules Gouvernance Partagée

A partir des modules suivants

nous vous proposerons, en fonction de vos besoins,
une formation ou un accompagnement **sur mesure**.

Vision & missions

- Définir et ré-affirmer la vision commune
- Se centrer sur un nouvel horizon
- Décliner la raison d'être en missions
- Évaluer les changements de stratégie

Charte relationnelle

- Identifier les valeurs communes
- Rédiger les processus de la vie du collectif
- Appréhender la gestion de conflits avec les systèmes et cercle restauratifs

Prise de décision

- Interroger vos rapports à l'autorité
- Définir votre mode de prise de décision
- Expérimenter et le mettre en place au sein de votre organisation

Rôles et design

- Déterminer les rôles nécessaires au fonctionnement du collectif
- Les attribuer (potentiellement avec l'élection sans candidat)
- Spécifier leurs interactions

Tenue des réunions

- Repérer les différents types de réunions
- Mettre en place les rôles structures
- Intégrer la théorie dans votre pratique quotidienne



**Prendre le temps pour transformer progressivement vos réflexes,
votre organisation et vos modes de gouvernance.**

Accompagnement

Durées

En présentiel

A la journée ou à la demi-journée

Il comprend :

- Le travail de préparation pouvant inclure un questionnaire préalable aux participant.es
- L'animation par 2 facilitatrices
- La logistique et le matériel d'animation

Conditions

- Le lieu : dans vos locaux, à définir ensemble avec idéalement un espace permettant le travail en sous-groupe.
- Les horaires : 9h-12h30 / 14h-17h30 (soit 7h en présentiel avec des pauses à chaque demi-journée)
- Repas du midi : à définir avec vous



Options à distance

Suivi de 3 x 2h

Suivi de 6 x 2h

Prise en charge du financement

- Toutes nos offres peuvent être financées par votre OPCO (Organisme collecteur de fonds de formation) ou FAF (Fonds d'Assurance Formation).
- 10% supplémentaire seront facturés pour prendre en charge le suivi administratif Qualiopi.



Mieux nous connaître

Nous faisons de nos complémentarités une force pour vous accompagner plus finement.
Être deux nous permet d'alterner le rôle d'observatrice et de facilitatrice au service de votre collectif.

Amandine

Œuvrant dans la formation et l'animation depuis 20 ans, ce qui m'anime est de vous accompagner et de voir vos équipes s'éclairer et rayonner.
J'aime pour cela utiliser des outils variés, ludiques et créatifs qui relient et apaisent les individus et les collectifs.



Emma

J'accompagne la transformation de votre organisation pour qu'elle trouve le subtil équilibre entre horizontalité, verticalité et profondeur émotionnelle. Je suis à l'écoute de vos individualités et objectifs communs pour découvrir l'alchimie spécifique de votre organisation permettant de déployer vos vision et missions.

www.communevision.fr

Amandine
06 85 88 11 38

Emma
06 80 54 10 15